|  |  |
| --- | --- |
| КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЗРАЗКІВСЬКА ОБЛАСНА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ»  (КНП «ЗРАЗКІВСЬКА ОКЛ»)  ПОЛОЖЕННЯ про встановлення надбавки за складність і напруженість у роботі  04.01.2025 № 3  м. Зразків | ЗАТВЕРДЖЕНО  Наказ генерального директора КНП «Зразківська ОКЛ»  «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ р. |

1. Загальні положення

1.1. Комунальне некомерційне підприємство «Зразківська обласна клінічна лікарня» (далі — лікарня) — заклад охорони здоров’я, що надає висококваліфіковану медичну допомогу ІІ рівня хворим дорослого і дитячого населення Зразківської області.

1.2. Лікарня провадить господарську діяльність, спрямовану на досягнення медичних та інших результатів без мети одержання прибутку.

1.3. Роботу лікарні регламентує Конституція України, Господарський та Цивільний кодекси України, закони України, це Положення та інші нормативні документи.

1.4. Оплату праці медичних працівників провадять згідно із системою оплати праці, визначеною в колективному договорі лікарні .

1.5. За виконання особливо важливої роботи або з нагоди ювілейних і святкових дат працівникам можуть виплачувати разову премію.

1.6. Мета Положення про встановлення надбавки за складність і напруженість у роботі (далі — Положення) — матеріальне стимулювання працівників лікарні за сумлінне та якісне виконання поставлених перед ними завдань, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.

1.7. Положення розроблене відповідно до Кодексу законів про працю, Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР і положень колективного договору.

1.8. Положення є складовою частиною прогресивних організаційних форм і методів управління якістю роботи працівників лікарні та поширюється на всіх членів трудового колективу.

1.9. Керівництво лікарні зобов’язане створити умови для діяльності відповідальних за виконання Положення осіб та контролю їх роботи.

1.10. Керівництво лікарні звітує про виконання Положення один раз на календарний рік під час загальних зборів трудового колективу.

1.11. Посадові особи, винні у невиконанні зобов’язань Положення, несуть за це відповідальність згідно з чинним законодавством.

2. Надбавки до посадового окладу

2.1. Надбавка до посадового окладу — додаткове заохочення працівників за складність, напруженість і високі досягнення в роботі у разі якісного та повного виконання своїх посадових обов’язків.

2.2. Середній рівень надбавок залежить від фінансового стану та доходів лікарні.

2.3. Розмір надбавки встановлюють залежно від особистого внеску працівника у підвищення якості й ефективності виконуваних робіт.

2.4. Порядок встановлення надбавок та їх розміри регламентує це Положення.

2.5. Встановлені розміри надбавок можуть бути переглянуті у разі зміни чинного законодавства та фонду на оплату праці.

3. Умови встановлення надбавки за складність і напруженість у роботі

3.1. Надбавки за складність і напруженість у роботі провадять працівникам у межах фонду оплати праці.

Розмір надбавки від 50% до 300% посадового окладу встановлюють:

* за високі досягнення у праці;
* виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
* складність і напруженість у роботі.

3.2. Граничний розмір надбавок для одного працівника не має перевищувати 300% посадового окладу.

3.3. Загальна сума надбавок, які можуть встановити працівнику, не обмежена розміром посадового окладу.

4. Вимоги до розрахунку надбавки за складність і напруженість у роботі

4.1. Надбавки за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи, складність і напруженість у роботі встановлюють за нелегку для виконання роботу, яка потребує додаткової уваги та зусиль (додається).

4.2. Надбавку встановлюють за умови, що працівник виконує роботу, не передбачену посадовою (робочою) інструкцією чи виконує свої функціональні обов’язки особливо якісно та/або з виявленням власної ініціативи.

4.3. Розмір надбавки провадять за клопотанням керівника структурного підрозділу та за наявності коштів фонду оплати праці.

4.4. Надбавку встановлюють як за основним місцем роботи, так і за роботу за сумісництвом пропорційно відпрацьованому часу.

4.5. Працівникам лікарні надбавку встановлює директор, а директору — департамент охорони здоров’я обласної державної адміністрації.