Додаток 6

до Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров’я (пункт 5 розділу ІV)

Критерії

нарахування балів безперервного професійного розвитку

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Вид діяльності | Кількість балів | Підтвердний документ |
|  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| І. Формальна освіта | | | |
| 1 | Здобуття освітньо-наукового та наукового рівнів вищої  освіти галузі знань  «Охорона здоров’я   * доктор філософії * доктор наук   Нарахування балів у рік захисту дисертації | 100  150 | Диплом про присвоєння  наукового ступеня |
| 2 | Захист Ph.D. в країнах OECD  Нарахування балів у рік захисту дисертації | 100 | Сертифікат / диплом про присвоєння ступеня доктора філософії у медицині |
| ІІ. Неформальна освіта | | | |
| 1 | Проходження інтернатури  Нарахування балів у рік отримання сертифіката лікаря (фармацевта)- спеціаліста | 35 | Сертифікат лікаря (фармацевта)- спеціаліста |
| 2 | Цикли спеціалізації (субспеціалізації) | 30 балів за 1 місяць навчання але не більше мінімальної кількості балів, яка має бути підтверджена за річний період | Сертифікат |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3 | Підвищення кваліфікації на циклах тематичного  удосконалення в закладах освіти, в тому числі за змішаною (денною та дистанційною) формою  освіти |  | Сертифікат |
| 1 тиждень | 15 |
| 2 тижні | 25 |
| 4 | Професійне стажування за межами закладу, де працює працівник (у т.ч. за  кордоном, крім країн OECD) | 0,5 балів за 1 годину | Копія наказу про відрядження та копія наказу про зарахування на стажування в  Україні |
| 5 | Професійне стажування в медичному /  реабілітаційному закладі країн OECD | 1 бал за 1 годину | Копія наказу про відрядження,  програма стажування (яка є частиною наказу про відрядження) |
| 6 | Науково-практична конференція, конгрес,  симпозіум (в Україні або за кордоном крім країн OECD та крім закордонних  конференцій, які  акредитованих EACCME / ACCME / RCPSC чи  сертифіковані ERC / ILCOR / AHA) |  | Сертифікат про участь в  конференції.  Доповідь  підтверджується програмою події та / або  публікацією у матеріалах заходу |
| участь в заході (слухач) | 0,5 балів за 1 годину |
| стендова доповідь | 10 |
| усна доповідь | 15 |
| 7 | Науково-практична конференція, конгрес,  симпозіум у країнах OECD або акредитовані за кордоном EACCME / ACCME / RCPSC чи  сертифіковані ERC / ILCOR / AHA |  | Сертифікат про участь в  конференції.  Доповідь  підтверджується програмою події та / або  публікацією у матеріалах заходу |
| участь в заході (слухач) | 1 бал за 1 годину |
| стендова доповідь | 15 |
| усна доповідь | 25 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8 | Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням  україномовних електронних навчальних курсів. Кількість балів, що враховуються до обов’язкового щорічного мінімуму, не має  перевищувати 15 балів | 0,5 балів за 1 годину | Сертифікат |
| 9 | Професійний розвиток за дистанційною формою навчання з використанням англомовних електронних  навчальних курсів. Кількість балів, що враховуються до обов’язкового щорічного мінімуму, не має  перевищувати 20 балів | 1 бал за 1 годину | Сертифікат |
| 10 | Навчання на симуляційних тренінгах або тренінгах з оволодіння практичними навичками | 1,5 бали за 1 годину\*\* | Сертифікат |
| 11 | Проведення симуляційних тренінгів або тренінгів з оволодіння практичними навичками, які  зареєстровано як заходи  безперервного професійного розвитку, у ролі викладача  та / або тренера / інструктора | 2 бали за 1 годину\*\* | Сертифікат тренера та  програма заходу |
| 12 | Участь у тематичному  навчанні (фахові (тематичні) школи, семінари, майстер- класи, тренінги) | 1 бал за 1 годину\*\* | Сертифікат |
| 13 | Проведення тематичного навчання, яке зареєстровано як захід безперервного  професійного розвитку, у ролі викладача та / або  тренера (фахові (тематичні) школи, тренінги, семінар, майстер-класи) | 2 бали за 1 годину\*\* | Сертифікат тренера та  програма заходу |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14 | Розробка електронного навчального курсу | 15 балів за 1 курс\*\*\* | Програма  електронного навчального курсу, в якій  зазначено перелік розробників |
| ІІІ. Інформальна освіта | | | |
| 1 | Публікація статті або огляду першим автором в журналі з імпакт-фактором: |  | Бібліографічна довідка |
| до 3 | 5 |
| 3-6 | 10 |  |
| більше 6 | 15 |
| 2 | Публікація статті або огляду не першим автором в журналі з імпакт-фактором: |  | Бібліографічна довідка |
| до 3 | 2 |
| 3-6 | 5 |
| більше 6 | 10 |
| 3 | Участь у розробці галузевих стандартів у сфері охорони здоров’я, примірних  програмах підготовки в інтернатурі  Бали зараховується лише у рік затвердження відповідного галузевого стандарту (програми)\* | 5 балів на 1 рік | Копія наказу про затвердження відповідних робочих груп, копія наказу про затвердження відповідного  галузевого стандарту (програми) |
| 4 | Куратор лікарів інтернів з числа лікарів (фармацевтів) та / або наставник  здобувачів освіти, які навчаються за дуальною формою здобуття вищої освіти | 5 балів на 1 рік за 1 інтерна та / або 1 здобувача освіти але не більше 15 балів на рік | Копія наказу про призначення |
| 5 | Клінічний куратор лікаря- резидента | 10 балів на 1 рік за 1 резидента | Копія наказу про призначення |
| 6 | Участь у групах рівних, зараховується не більше 12 балів на рік | 2 бали за 1 зустріч | Сертифікат про участь у зустрічі групи рівних |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7 | Фасилітація групи рівних, зараховується не більше ніж 18 балів на рік | 3 бали за 1 зустріч | Сертифікат фасилітатора групи рівних |

\* Бали за галузеві стандарти (програми), затверджені до моменту набрання чинності наказу, яким затверджений цей Порядок, не нараховуються.

\*\* Кількість балів за заходи, які відбуваються в країнах з високим рівнем доходу (за рейтингом Світового Банку) або акредитовані за кордоном чи в Україні EACCME/ACCME/RCPSC чи сертифіковані ERC/ILCOR/AHA під час підрахунку загальної кількості балів множиться на 2.

\*\*\* Загальна кількість балів розподіляється на всіх розробників пропорційно до внеску кожного.