



МІНІСТЕРСТВО
ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ

Безперервний професійний розвиток лікарів у 2020 році.

25.02.2020, Потупалова Т.О.



Нормативні підстави запровадження БПР у 2019 р.

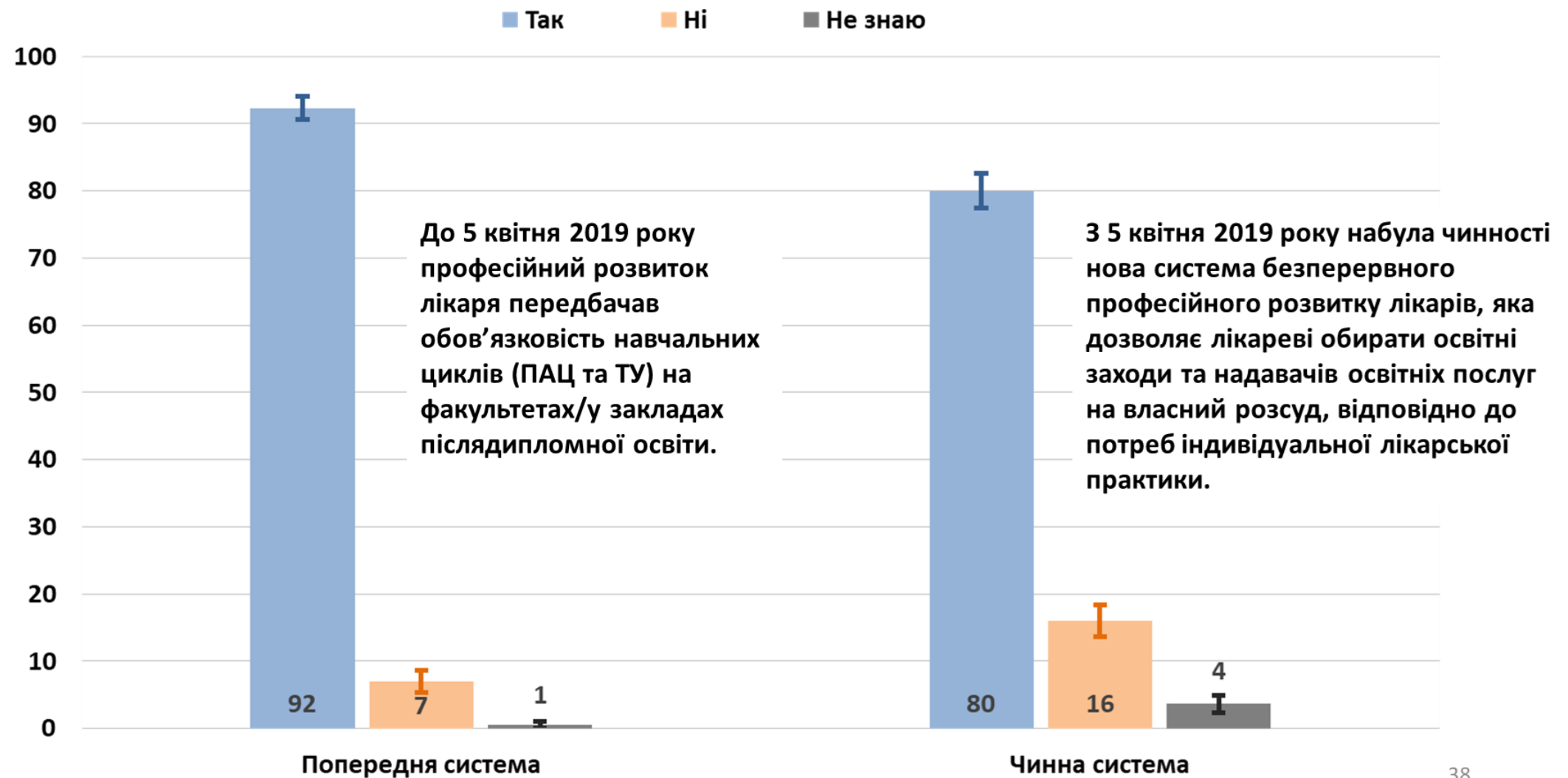
- постанова КМУ від 28 березня 2018 року №302 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я» (зі змінами від 21 серпня 2019 року)
- наказ МОЗ України від 22 лютого 2019 року №446 “Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів”, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 25 березня 2019 року за №293/33264, оприлюднений офіційно 5 квітня 2019 року



**Фактична імплементація БПР для лікарів
розпочалося 5 квітня 2019 року, з моменту
оприлюднення нового Порядку проведення
атестації лікарів.**

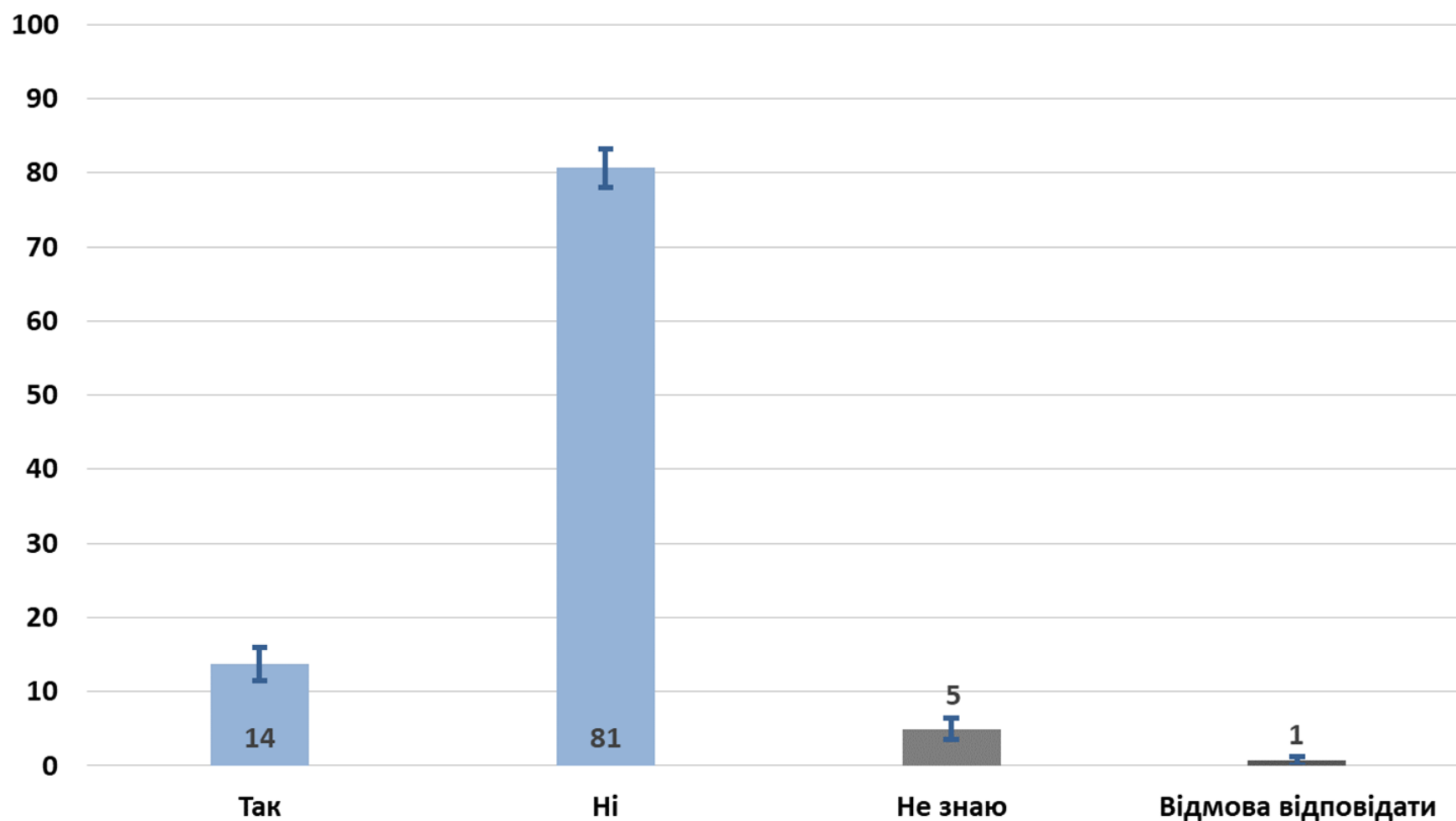
За даними дослідження щодо БПР та професійного ліцензування лікарів, розробленого та проведеного NDI для МОЗ України у серпні 2019 року

Чи знайомі Ви зі попередньою/чинною системою професійного розвитку лікарів? (q25/q27)



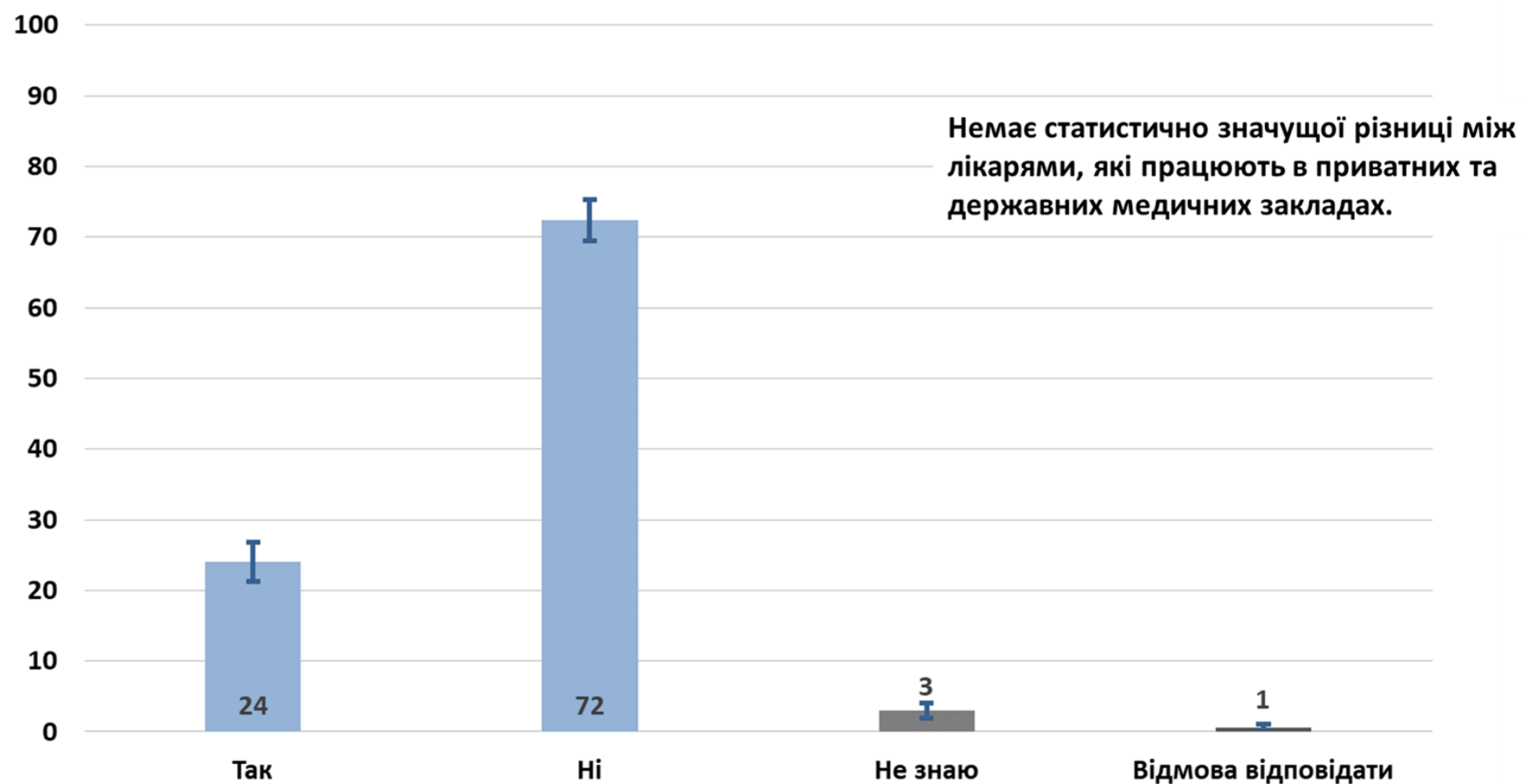
За даними дослідження щодо БПР та професійного ліцензування лікарів, розробленого та проведеного NDI для МОЗ України у серпні 2019 року

Чи доводилось вам чути про будь-які проблеми, пов'язані із чинним порядком проведення атестації лікарів? (q13)



За даними дослідження щодо БПР та професійного ліцензування лікарів, розробленого та проведеного NDI для МОЗ України у серпні 2019 року

Чи доводилось вам чути про будь-які проблеми, пов'язані із попереднім порядком атестації лікарів? (q8)





Для чого ми почали це робити?

- зміна корпоративної культури
- демонополізація ринку освітніх послуг
- відмова від патерналістичної моделі у стосунках «МОЗ України-професійна спільнота»



Освітні переваги від запровадження БПР:

- немає обов'язкових заходів
- навчання у зручний час (у тому числі у вихідні дні та дистанційно)
- мінімальний відрив від роботи (ТУ 1-2 тижні, але є багато коротких альтернатив)
- практичне симуляційне навчання, акредитовані міжнародними організаціями та закордонні заходи оцінюються значно вище
- вільний вибір навчання у залежності від потреб конкретної лікарської практики, незалежно від фаху



БПР у 2019 році:

- мав рекомендаційний характер
- 50 балів в обов'язковому порядку набирали лише ті лікарі, які атестувались у 2019 році
- звітувати про облік балів БПР у 2019 році не було потрібно

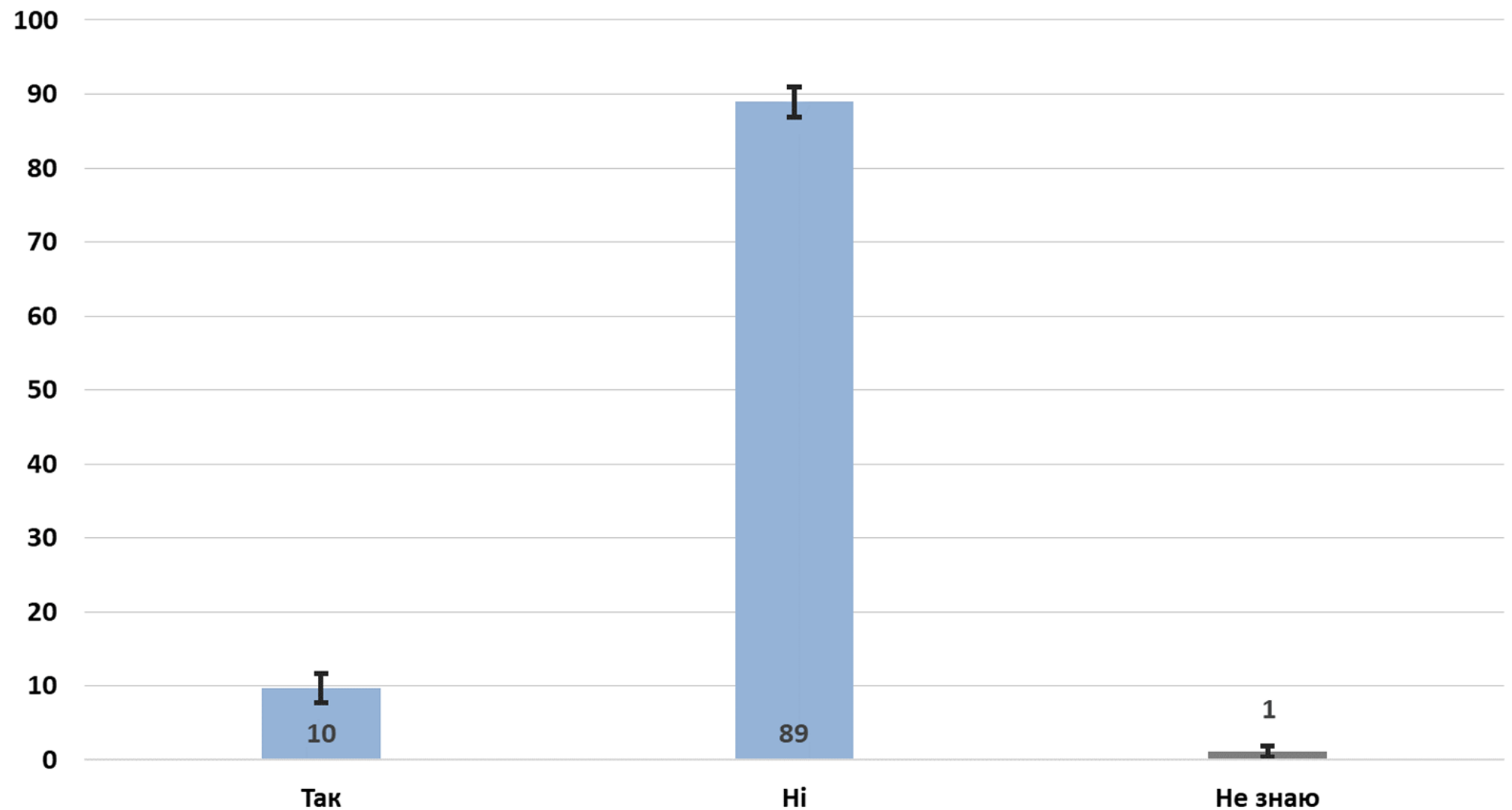


БПР у 2020 році:

- з 1 січня 2020 року облік балів безперервного професійного розвитку обов'язковий для **100%** лікарів в Україні
- щорічна перевірка особистих освітніх портфоліо розпочнеться з **2021** року (**NB!** Надсилати портфоліо до 1 березня 2020 року не потрібно!).

За даними дослідження щодо БПР та професійного ліцензування лікарів, розробленого та проведеного NDI для МОЗ України у серпні 2019 року

Чи виникали у Вас в минулому труднощі з адміністрацією Вашого лікувального закладу через необхідність/бажання відвідувати освітні медичні заходи? (q32)





Абзац 2 пункту 7 Постанови КМУ № 302:

- «За фахівцями у сфері охорони здоров'я на час проходження безперервного професійного розвитку з відривом від виробництва зберігається середня заробітна плата у порядку, визначеному законодавством для працівників, яких направляють для підвищення кваліфікації*.
Роботодавці зобов'язані сприяти дотриманню вимог до безперервного професійного розвитку.»

* Постанова КМУ №695 від 28 червня 1998 року



Нормативні підстави фінансування БПР у 2020:

- абзац 1 пункту 7 постанови КМУ № 302 від 28 березня 2018 року №302 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я»

Фактично капітаційні виплати мають розпочатися з квітня 2020 року.



Перехідна модель фінансування БПР у 2020 році:

- 71 905 лікарів отримують путівки на цикли підвищення кваліфікації/перекваліфікації
- 71 905 лікарів отримують капітаційні виплати для здійснення безперервного професійного розвитку



Капітаційний механізм фінансування БПР

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», розмір капітаційної виплати з цільовим призначенням безперервний професійний розвиток становитиме близько 2000 тисяч гривень.

Проект порядку використання коштів передбачає, що ГРК за БП 2301090 залишатиметься МОЗ України, а розпорядниками нижчого рівня визначено ДОЗ.



Капітаційний механізм фінансування БПР

- капітаційні виплати – персоніфіковані фіксовані суми коштів на виконання вимог до безперервного професійного розвитку, які кадри у сфері охорони здоров'я можуть використати для компенсації витрат на реалізацію індивідуальної освітньої траєкторії (у тому числі для сплати **вартості навчальних циклів у закладах післядипломної та вищої освіти, реєстраційних внесків за участь в освітніх заходах, покриття пов'язаних з освітньою діяльністю логістичних витрат в Україні та за її межами тощо**)
- право на капітаційні виплати мають кадри у сфері охорони здоров'я, які протягом календарного року не отримували путівки на навчальні цикли закладів вищої та післядипломної освіти за рахунок коштів, передбачених у державному бюджеті за БП 2301080 та БП 2301070



Капітаційний механізм фінансування БПР

- структурні підрозділи з питань охорони здоров'я формують заявки на капітаційне фінансування на снові даних Реєстру медичних працівників та Реєстру медичних спеціалістів, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 року № 411 «Деякі питання електронної системи охорони здоров'я» (Офіційний вісник України, 2018 р., № 46, ст. 1604)
- капітаційні виплати здійснюються на підставі поданих кадрами у сфері охорони здоров'я до структурних підрозділів з питань охорони здоров'я заяв на отримання капітаційних виплат у грошовій безготівковій формі на рахунок банківської установи, вказаної у заяві одержувача виплати.



Інші плани щодо імплементації БПР у 2020:

- подальше впровадження контролю якості на ринку післядипломних освітніх послуг (вимоги до заходів та провайдерів БПР);
- поширення концепції БПР на інші категорії медичних кадрів:

внесення змін до наказу МОЗ України №818 («БПР для фармацевтів»),

внесення змін до наказу МОЗ України № 588 («БПР для біологів»);

внесення змін до наказу МОЗ України № 742 («БПР для середнього медичного персоналу»).



Що варто зробити у 2020 році?

- переконатись, що усі лікарі Вашого закладу знають про вимоги до БПР на 2020 рік
- переконатись, що Ваш персонал внесений до Реєстру медичних працівників, чергову хвилю заповнення якого НСЗУ розпочало ще у грудні 2019 року
- проводити зустрічі із кадровими службами, присвячені планам з впровадження БПР у 2020 році



МІНІСТЕРСТВО
ОХОРОНИ
ЗДОРОВ'Я
УКРАЇНИ

Ваші запитання?

Контактні дані:

Потупалова Тетяна

державний експерт

Директорату освіти, науки та кадрів

МОЗ України

potupalovatetiana@gmail.com